

73967



מנהל האחיות
Nursing Division

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

כ"ז בתמוז, התשפ"ו
12/07/2026
אסמכתא: 353170626

לכבוד
ועדת מכרזים

שלום רב,

הנדון: מיזם משותף עם עמותת לאופק- להעלאת מס' לומדים מהעדה האתיופית

לתעודת אחות מוסמכת במסלולי הלימודים השונים

1. העלאת שיעור האחיות בישראל הינה יעד אסטרטגי של מנהל האחיות במשרד הבריאות, והעשייה בתחום זה כוללת איתור קהלים ייחודיים והנגשת האפשרות ללימודים במסלולים שונים.
2. החלטת הממשלה מספר 3243 מיום 15.07.2025 בדבר שילובם של אזרחי ישראל ממוצא אתיופי בחברה הישראלית מתייחסת לקידום מיזמים ופעולות משותפות עם ארגוני החברה האזרחית, המגזר העסקי והפילנתרופיה – ושמה דגש על קידום מיזמים לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום ההשכלה הגבוהה.
3. מטרת המיזם- הגדלת מספר התלמידים לאחיות במוסדות ההכשרה השונים, יוצאי העדה האתיופית.
4. עמותת לאופק פועלת משנת 2006, בתחומי חיזוק עצמאות כלכלית אצל אוכלוסיות ייחודיות. מודל העבודה הרחב של העמותה נובע מתוך האמונה שעצמאות כלכלית היא תנאי יסוד לשילוב חברתי מלא, ושהדרך הנכונה להגיע אליה היא לא דרך חלוקת קצבאות או סיוע חד-פעמי, אלא דרך בניית מסלול אישי, ארוך-טווח, שמלווה את האדם משלב ההכשרה ועד הכניסה בפועל לשוק העבודה. העמותה בחרה להתמקד באוכלוסיות בנקודות הכרעה משמעותיות בחיים - גיל ההתבגרות, השירות הצבאי, והכניסה לאקדמיה - מתוך הבנה שהתערבות נכונה בנקודות הללו יכולה לשנות מסלול חיים שלם. לעמותת לאופק ישנו יתרון משמעותי בגישה לאוכלוסייה ייחודית זו, אשר בא לידי ביטוי בהצלחות משמעותיות בשנים האחרונות, ומיזם משותף של המשרד עם העמותה יוכל לייצר אימפקט משמעותי בגיוס יוצאי העדה האתיופית לתוכניות השונות להכשרה באחיות.

Nursing Division
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
Tel: * 5400



מנהל האחיות
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
טל: *5400



מנהל האחות
Nursing Division

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

5. "אחותנו" היא תוכנית הדגל האקדמי של עמותת "לאופק", המיועדת לבני הקהילה האתיופיה המבקשים לבנות קריירה במקצועות הבריאות. התוכנית מציעה מסלולים לתואר ראשון, מסלול הסבת אקדמאים ותואר שני.

6. המיזם יעסוק באיתור מועמדים יוצאי החברה האתיופית המתאימים לתוכניות הלימודים השונות בתחום ההכשרה האקדמית ללימודים לתעודת אחות מוסמכת, ומתן סל מעטפת ייעודי מותאם אישית לסטודנטים אשר יתקבלו ללימודים ויכללו בתוכנית, במטרה למקסם את יכולתם לעמוד בדרישות הלימודים, להתגבר על פערים וחסמים הקשורים במוצאם, ולכוונם אל עבר סיום לימודים אקדמיים בהצלחה ועמידה במבחני רישוי לתעודת אחות מוסמכת.

תקופת ההתקשרות: 1 בספטמבר 2026 - 30 באוגוסט 2028

עלות המיזם המשותף: 4,000,000 ₪ מתוך זה עלות משרד הבריאות – 2,000,000 ₪.

בברכה,

תמר קינן

תמר קינן

מנהלת המחלקה להסמכה

העתק: ד"ר שושי גולדברג, אחות ראשית ארצית וראשת מינהל האחות
גב' לימור איזנברג, סגנית אחות ראשית ארצית ומנהלת המחלקה לאסדרת כוח אדם באחיות
מר מאיר עמרני, אגף תקציבים
גב' תמי אנוקה, מנהלת תחום ארגון תיאום ובקרה מינהל האחות

Nursing Division
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
Tel: * 5400



מנהל האחות
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
טל: *5400

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס	 פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף
מס' טופס	7.8.3.1.ט		
מהדורה	1		

כ' בתמוז, התשפ"ו
05/07/2026
אסמכתא: 340244026

פניה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש לשלוח את הטופס בגרסת Word ללא חתימת הפונה ובגרסת PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"ס, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

נושא המיזם: העלאת מס' לומדים מהעדה האתיופית לתעודת אחות מוסמכת במסלולי הלימודים השונים שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: עמותת לאופק מספר (ח.פ. / ח.צ. / ע.מ. / מ. עמותה): 580459436
שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ): 2,000,000.00 ש"ח
שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ):
שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): 2,000,000.00 ש"ח מס' סעיף תקציבי: 24070117 מרכז קרנות: 24000601 שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): 4,000,000.00 ש"ח
תקופת ההתקשרות המבוקשת: שנתיים
רקע ותיאור המיזם: העלאת שיעור האחיות בישראל הינה יעד אסטרטגי של מנהל האחיות במשרד הבריאות, והעשייה בתחום זה כוללת איתור קהלים ייחודיים והנגשת האפשרות ללימודים במסלולים שונים. עמותת לאופק מפעילה מזה מס' שנים תוכנית בשם "אחותנו", אשר מעודדת צעירים יוצאי העדה האתיופית לפנות ללימודי אחיות, תוך בניית מעטפת רחבה לאורך תקופת הלימודים, שמהווה קרקע יציבה ומאפשרת פניות ללימודים.

בתוקף מיום: 02.05.2023	שם המאשר: יהונתן רזניק	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי
אתר הוראות תכ"ם	לקבלת עדכונים במערכת לחץ כאן	לפניות ושאלות takam@mof.gov.il
עמוד 1 מתוך 5		

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס	פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף
מס' טופס	7.8.3.1.ו		
מהדורה	1		

על פי החלטת הממשלה מספר 3243 של הממשלה מיום 15.07.2025 בדבר שילובם של אזרחי ישראל ממוצא אתיופי בחברה הישראלית ובתוך כך קידום מיזמים ופעולות משותפות עם ארגוני החברה האזרחית, המגזר העסקי והפילנתרופיה – בדגש על קידום מיזמים לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום ההשכלה הגבוהה- נרצה להרחיב את המיזם ולפעול לאיתור מועמדים יוצאי החברה האתיופית המתאימים לתוכניות הלימודים השונות בתחום ההכשרה האקדמית ללימודים לתעודת אחות מוסמכת.

המיזם יגדיל את מס' הנכנסים למערך ההשכלה הגבוהה, ויציע מעטפת לתקופת הלימודים אשר תמקסם את סיכויי הסטודנטים המשוייכים לפרויקט לעמוד בהתחייבויות הלימודים ולסיים אותם בהצלחה.

ייחודיות השותף במיזם - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף:

עמותת לאופק פועלת משנת 2006, בתחומי חיזוק עצמאות כלכלית אצל אוכלוסיות ייחודיות. מודל העבודה הרחב של העמותה נובע מתוך האמונה שעצמאות כלכלית היא תנאי יסוד לשילוב חברתי מלא, ושהדרך הנכונה להגיע אליה היא לא דרך חלוקת קצבאות או סיוע חד-פעמי, אלא דרך בניית מסלול אישי, ארוך-טווח, שמלווה את האדם משלב ההכשרה ועד הכניסה בפועל לשוק העבודה. העמותה בחרה להתמקד באוכלוסיות בנקודות הכרעה משמעותיות בחיים - גיל ההתבגרות, השירות הצבאי, והכניסה לאקדמיה - מתוך הבנה שהתערבות נכונה בנקודות הללו יכולה לשנות מסלול חיים שלם.

"אחותנו" היא תוכנית הדגל האקדמי של עמותת "לאופק", המיועדת לבני הקהילה האתיופיה המבקשים לבנות קריירה במקצועות הבריאות. התוכנית מציעה מסלולים לתואר ראשון, מסלול הסבת אקדמאים ותואר שני.

כאמור, העלאת שיעור האחיות הינה יעד אסטרטגי של המשרד, ותחום לימודים זה נמצא ברשימת מקצועות במחסור ברמה הגבוהה ביותר על פי המל"ג.

לעמותת לאופק ישנו יתרון משמעותי בגישה לאוכלוסייה ייחודית זו, אשר בא לידי ביטוי בהצלחות משמעותיות בשנים האחרונות, ומיזם משותף של המשרד עם העמותה יוכל לייצר אימפקט משמעותי בגיוס יוצאי העדה האתיופית לתוכניות השונות להכשרה באחיות.

מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם): מנהל האחיות הגדיר את עיקרי המיזם: יעדים, מתווה, מדדי הצלחה, חיבור יכולות העמותה לתוכנית האסטרטגית של מנהל האחיות.

המנהל הגדיר את הצורך שהוביל לבניית התוכנית ומלווה את היישום באמצעות שגרות ניהול קבועות תוך שיתוף כלל הגורמים הרלוונטיים – במטה ובשטח, ומתוך חיבור לתוכנית כח האדם הרחבה. כחלק מגאנט התוכנית יתקיימו פגישות מעקב ובקרה קבועות בהן ישתתפו נציגי מנהל האחיות, רפרנט תקציבים מטעם המשרד, נציגי העמותה ונציגים נוספים לפי הצורך.

בתוקף מיום: 02.05.2023	שם המאשר: יהונתן רזניק	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי
------------------------	------------------------	----------------------------

עמוד 2 מתוך 5

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם



פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס
מס' טופס	7.8.3.1.ו	
מהדורה	1	

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

עמותת לאופק, כגורם המפעיל, תהיה שותפה בהובלת התוכנית ברמת התכנון וברמת היישום - תוך עבודה שוטפת בשקיפות עם מנהל האחיות.

יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:

העלאת מס' האחיות, כולל הגעה לאוכלוסיות ייחודיות הוא נושא חיוני ואסטרטגי במנהל האחיות. עמותת לאופק הינה עמותה בעלת ידע וניסיון משמעותיים בחיבור וליווי אוכלוסיית יוצאי העדה האתיופית, לצד היכרות משמעותית עם צרכים ייחודיים של אוכלוסייה זו כפי שבאה לידי ביטוי במדדי הצלחה גבוהים של בוגרי תוכניות העמותה בשנים עברו. כל אלו נותנים ערך מוסף משמעותי לעמותת לאופק כשותפה למיזם.

לעמותה זו התמחות ספציפית בחיבור ליוצאי העדה האתיופית, כולל היכרות עמוקה עם חסמים תרבותיים ומערכתיים של יוצאי העדה, כפי שבאה לידי ביטוי במעטפת ההוליסטית אשר נבנית על ידם ומותאמת לכל סטודנט.

חיבור של המשרד לעמותה, כמיזם משותף - מהווה מכפיל משמעותי לתקציב המושקע בקידום אוכלוסייה זו, אשר מקודמת על פי החלטת ממשלה.

הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:

עמותת "לאופק" הוקמה בשנת 2006 על ידי הרב יוסף צבי רימון, מתוך מענה ישיר למפוני גוש קטיף שמצאו עצמם באותם ימים ללא תעסוקה ובלא אופק כלכלי ברור. מה שהתחיל כמענה נקודתי למשבר ספציפי, התגלגל במהלך כעשרים שנות פעילות לתפיסת עולם ולמודל עבודה רחב יותר: האמונה שעצמאות כלכלית היא תנאי יסוד לשילוב חברתי מלא, ושהדרך הנכונה להגיע אליה היא לא דרך חלוקת קצבאות או סיוע חד-פעמי, אלא דרך בניית מסלול אישי, ארוך-טווח, שמלווה את האדם משלב ההכשרה ועד הכניסה בפועל לשוק העבודה.

מתוך הניסיון הזה התפתח המודל המאפיין את כל תוכניות העמותה: שילוב של ליווי אישי צמוד, הכשרה מקצועית מותאמת, ותהליך השמה בפועל בשוק העבודה - שלושה מרכיבים שפועלים בכפיפה אחת ולא בנפרד. העמותה בחרה להתמקד באוכלוסיות בנקודות הכרעה משמעותיות בחיים - גיל ההתבגרות, השירות הצבאי, והכניסה לאקדמיה - מתוך הבנה שהתערבות נכונה בנקודות הללו יכולה לשנות מסלול חיים שלם.

רקע על תוכנית "אחותנו"

"אחותנו" היא תוכנית הדגל האקדמי של עמותת "לאופק", המיועדת לבני הקהילה האתיופיה המבקשים לבנות קריירה במקצועות הבריאות. התוכנית מציעה מסלולים לתואר ראשון בסיעוד (לימודי אחיות), בתזונה או בריפוי בעיסוק, מסלול הסבת אקדמאים לסיעוד (לימודי אחיות) ותואר שני במגוון מסלולים.

הרציונל מאחורי התוכנית נשען על אבחנה ברורה: הצעירות והצעירים יוצאי אתיופיה אינם נכשלים באקדמיה ובשוק העבודה בשל חוסר יכולת או חוסר רצון. הם נכשלים, או נושרים, בשל חסמים מערכתיים - קושי כלכלי, תנאי קבלה קונבנציונליים (ובראשם מבחן הפסיכומטרי) שמהווים חסם תרבותי משמעותי, והיעדר מודלים לחיקוי במקצועות הבריאות. עבור רבות מהמשתתפות, מדובר בדור

בתוקף מיום: 02.05.2023

שם המאשר: יהונתן רזניק

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

עמוד 3 מתוך 5

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם



התקשרויות ורכישות	פרק ראשי	טופס
7.8.3.1.ט	מס' טופס	
1	מהדורה	

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

הראשון במשפחה שמגיע להשכלה אקדמית - מה שמשמעו שאין במעגל הקרוב ניסיון, ידע מצטבר או דמויות שאפשר להיוועץ בהן.

"אחותנו" נבנתה כמענה הוליסטי לכל אחד מהחסמים הללו.

מרכיב נוסף בפעילות העמותה הוא בניית קהילה: סדנאות, מפגשים קבוצתיים ורשת תמיכה של סטודנטיות, בוגרות ומנטוריות. המטרה היא לא רק תמיכה טכנית, אלא בניית ביטחון עצמי, זהות מקצועית ויכולות מנהיגות - כך שהבוגר/ה לא רק "ישרדו" את התואר, אלא יצאו ממנו כמובילים. בסיום המסלול, התוכנית מסייעת בהשמה במקומות עבודה מובילים במערכת הבריאות.

תוצאות: שיעור הצלחה של 100% במבחני הרישוי הממשלתיים של משרד הבריאות, ברציפות במשך חמש שנים. למעלה מ-80 בוגרים שכבר השתלבו כאחיות ואנשי מקצוע בבתי חולים ובמרפאות ברחבי הארץ. כ-40 סטודנטים פעילים מדי שנה.

הערך המוסף של "אחותנו" אינו נמדד רק במספר הבוגרים, אלא במה שהם מייצגים: כל בוגר היא מודל לחיקוי לדור הבא של יוצאי אתיופיה - הוכחה חיה שהדרך למקצועות הבריאות פתוחה, ושלאפשר לעבור אותה בהצלחה. כך התוכנית פועלת בו-זמנית בשני מעגלים - מעגל אינדיווידואלי של קידום וקריירה לכל סטודנט, ומעגל חברתי-קהילתי רחב יותר, שמרחיב את מנעד האפשרויות שצעירים יוצאי אתיופיה תופסים כבר-השגה.

הוכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:

החלטת הממשלה מס' 3243 מיום 15.07.2025 בדבר שילובם של אזרחי ישראל ממוצא אתיופיה בחברה הישראלית, מתייחסת באופן ברור לקידום מיזמים ופעולות משותפות עם ארגוני החברה האזרחית, המגזר העסקי והפילנתרופיה - בדגש על קידום מיזמים לשילוב יוצאי אתיופיה בתחום ההשכלה הגבוהה;

תחום האחיות נחשב מקצוע במחסור על פי הגדרות המל"ג, ברמה הגבוהה ביותר.

חיבור הצורך הלאומי ביחד עם פעילות העונה על החלטת הממשלה, ובהובלת עמותה המתמחה בפעילות מסוג זה - מאפשרת למשרד הבריאות לייצר עליה במס' הסטודנטים המתחילים יוצאי העדה האתיופית. במציאות של תקציבי ממשלה מוגבלים - החיבור לעמותה במבנה של מיזם מהווה פלטפורמה לקפיצת מדרגה דרך מיקסוס משאבי המשרד ומינוף האימפקט.

תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):

1. מסמך רקע הכולל בסיס תיאורטי ויישומי לגיבוש התוכנית, ועבודות ידע רלוונטיות לתוכנית שנאספו בבנייתה ובהפעלתה
2. תפיסת הפעלה ותיאוריית השינוי
3. אפיון תהליך מדידה והערכה ורשימת מדדים ותהליך הערכה ומדידה של שני המחזוריים

הראשונים

הזכויות לני"ל הן של משרד הבריאות ועמותות לאופק גם יחד.

תוכנית הליווי על כל שלביה - כולל איתור וגיוס מועמדים, והפעלה בפועל של התוכנית - הזכויות הן של עמותות לאופק.

בתוקף מיום: 02.05.2023	שם המאשר: יהונתן רזניק	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי
אתר הוראות תכ"ם	לקבלת עדכונים במערכת לחץ כאן	לפניות ושאלות takam@mof.gov.il

עמוד 4 מתוך 5

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס	
מס' טופס	7.8.3.1.ט		
מהדורה	1		פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים : המקור התקציבי מגיע ממשרד האוצר – 2,000,000 ש"ח התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה בהתקשרות ולא לתמיכה: - הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצוינו בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה, "תמיכות המדינה במוסדות ציבור", מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים. - קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם. - הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו. - מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד. מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בתמיכה. האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.

לבקשה זו חובה לצרף:

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תוכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: _____ תמר קינן

אגף/מחוז: _____ מינהל האחיות

חתימה: _____ אגף קינן

בתוקף מיום: 02.05.2023	שם המאשר: יהונתן רזניק	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי
אתר הוראות תכ"ם	לקבלת עדכונים במערכת לחץ כאן	לפניות ושאלות takam@mof.gov.il
עמוד 5 מתוך 5		

הצעה למיזם משותף עם משרד הבריאות

תואר ראשון באחיות והסבת אקדמאים לקהילה האתיופית

רקע והצורך

מערכת הבריאות בישראל מתמודדת בשנים האחרונות עם מחסור הולך ומחריף בכוח אדם איכותי בסיעוד. במקביל, קיים צורך לאומי וחברתי בהרחבת הייצוג והנגישות למקצועות הבריאות עבור בני הקהילה האתיופית, תוך יצירת אופק תעסוקתי משמעותי. המיזם המשותף המוצע מבקש לתת מענה משלים לאתגרים אלו באמצעות יצירת שילוב אסטרטגי בין שני מסלולי הכשרה מרכזיים: **מסלול לתואר ראשון באחיות ומסלול הסבת אקדמאים ללימודי אחיות**. מודל משולב זה מאפשר פנייה למגוון רחב יותר של מועמדים איכותיים, ומהווה מסלול נגיש ומהיר יחסית להשתלבות מקצועית במערכת.

מטרות המיזם

- הגדלת מספר הסטודנטים מהקהילה האתיופית המשתלבים ומוסמכים במקצוע הסיעוד במערכת הבריאות.
- מתן מעטפת מקיפה (360 מעלות) – כלכלית, לימודית, חברתית וקהילתית – המבטיחה צמצום נשירה, העלאת אחוזי ההצלחה בבחינות הרישוי ומיצוי הפוטנציאל האישי והאקדמי של כל משתתף.
- חיזוק הזיקה והחיבור ללימודי אחיות באמצעות חשיפה מוקדמת לעולם הסיעוד, ליווי מותאם לאורך המסלול, חיבור לדמויות מקצועיות ולרשת בוגרים, ובניית תחושת שייכות, משמעות ושליחות כלפי המקצוע ומערכת הבריאות.

מודל ההפעלה בתוכנית אחותינו

תוכנית **אחותינו** פועלת במודל הוליסטי ורב-שלבי, שנועד לא רק לאפשר קבלה ללימודי סיעוד, אלא גם להבטיח התמדה, הצלחה אקדמית, חיזוק תחושת השייכות והשתלבות מקצועית מיטבית במערכת הבריאות.

- איתור, חשיפה ומיון מועמדים** – עבודת שטח, ימי חשיפה, ליווי בתהליכי התאמה, ראיונות ואבחון.
 - מעטפת אישית וכלכלית** – מלגות קיום, סיוע בשכר לימוד, מחשבים, החזרי נסיעות ותמיכה שוטפת בצרכים בסיסיים.
 - ליווי לימודי ומקצועי** – סדנאות, תגבור, הכנה לבחינות, חיבור לדמויות מקצועיות וליווי מותאם לאורך המסלול.
 - מעטפת קהילתית וחוסן** – בניית תחושת שייכות, מפגשי קהילה, חיבור לרשת בוגרים, ליווי רגשי וחיזוק ההתמדה.
 - הכנה להשתלבות במערכת הבריאות** – פיתוח זהות מקצועית, הכנה לתעסוקה, היכרות עם שדות קליניים וחיבור להזדמנויות השמה.
- מודל זה מאפשר לתוכנית **אחותינו** לייצר רצף תמיכה מלא – משלב הגיוס ועד לשלב ההכשרה והקליטה המקצועית – ובכך להגדיל את סיכויי ההצלחה של הסטודנטים ולחזק את תרומת המיזם למערכת הבריאות.

מעטפת הסטודנטים בפועל

הסטודנטים במיזם מקבלים מעטפת כוללת רחבה יותר מהמעטפת התקציבית הישירה במסגרת המיזם, ומשלבת תמיכה ישירה, ליווי מקצועי, מעטפת קהילתית ושווי כסף נוסף.

- המעטפת במסגרת המיזם:** מלגות קיום חודשיות, סיוע בשכר לימוד, מחשבים, החזרי נסיעות, כיבוד שוטף, ליווי אישי, קורסים, סדנאות, מפגשי קהילה והכנה להשתלבות במערכת הבריאות.
- המעטפת הכוללת לסטודנט:** מעבר לרכיבים המתוקצבים ישירות במסגרת המיזם, הסטודנטים נהנים גם ממעטפת משלימה הכוללת מעונות, אבחוני פרויטטיין, חיבור לרשת בוגרים, חיזוק תחושת השייכות וליווי מתמשך לאורך המסלול.
- המשמעות בפועל:** ההשקעה בסטודנט רחבה יותר מסך רכיבי המיזם הישירים בלבד, ולכן יש להציג את המענה כמעטפת כוללת ורב-שכבתית התומכת בהתמדה, בהצלחה ובהשתלבות מקצועית.

היקף המשתתפים במיזם (שנים א'-ב')

התוכנית בנויה במודל צומח, המשלב בין קליטת סטודנטים חדשים לבין ליווי שוטף של סטודנטים ממשיכים.

- שנה א' (2026-2027) – 20 סטודנטים:
12 סטודנטים חדשים לתואר ראשון באחיות
8 סטודנטים במסלול הסבת אקדמאים
- שנה ב' – 45 סטודנטים פעילים:
27 סטודנטים בתואר ראשון באחיות (12 ממשיכים + 15 חדשים)
18 סטודנטים במסלול הסבת אקדמאים (8 ממשיכים + 10 חדשים)
- היקף לאורך תקופת המיזם: 45 סטודנטים

מגמת הגידול בכמות הסטודנטים לפי שנים

הגידול מוצג לפי שני מסלולי הלימוד: תואר ראשון באחיות והסבת אקדמאים ללימודי אחיות.

שנה	תואר ראשון באחיות	הסבת אקדמאים לאחיות	סה"כ סטודנטים חדשים
2025	4	0	4
2026	12	8	20
2027	15	10	25

שיא תקופתי

מודל תקציבי משותף – 4 מיליון ₪

המודל המוצע מבוסס על תקציב דו-שנתי כולל של 4,000,000 ₪, במבנה של שותפות שווה בין עמותת לאופק לבין משרד הבריאות – 50% לכל צד.

רכיב	שנה א'	שנה ב'	סה"כ דו-שנתי
תקציב כולל	1,352,400 ₪	2,647,600 ₪	4,000,000 ₪
מימון עמותת לאופק (50%)	676,200 ₪	1,323,800 ₪	2,000,000 ₪
מימון משרד הבריאות (50%)	676,200 ₪	1,323,800 ₪	2,000,000 ₪

תקציב המיזם – שנה א' (2026–2027)

התקציב המוצג מתייחס להפעלת התוכנית עבור מחזור ראשון המונה 20 סטודנטים. בעמודת הפירוט משולב בסיס החישוב מתוך עמודת "יחידה" בגיליון, ובסעיפי השכר מוצגת גם העלות החודשית.

קטגוריה	רכיב	פירוט	סכום (₪)
מעטפת 360	מלגות קיום	1,550 ₪ לחודש × 10 חודשים × 20 סטודנטים	310,000
מעטפת 360	החזרי נסיעות	1,000 ₪ לשנה × 20 סטודנטים	20,000
מעטפת 360	מחשבים	2,000 ₪ × 20 מחשבים לסטודנטים	40,000
מעטפת 360	מימון מלא שכ"ל להסבת אקדמאים	8 סטודנטים במסלול הסבה × 12,500 ₪	100,000
מעטפת 360	כיבוד שוטף	כיבוד קל בשוטף 3,500 ₪ לחודש × 12 חודשים	42,000
ליווי ותוכן	קורסי העשרה מקצועיים, סדנאות וימי עיון	עלות ממוצעת לקורס/סדנה: 5,000 ₪ × 10 קורסים/סדנאות	50,000
ליווי ותוכן	אירועים	2 אירועים גדולים × 60,000 ₪ + 4 אירועים בינוניים × 25,000 ₪	220,000
ליווי ותוכן	מפגשי קהילה וחיבור לרשת בוגרים	עלות מפגש קהילה: 25,000 ₪ למפגש	50,000
כוח אדם	מנהלת תוכנית	50% משרה עלות חודשית: 18,000 ₪ ניהול המיזם, תיאום מול מוסדות אקדמיים ומשרד הבריאות	216,000
כוח אדם	רכות תוכנית	עלות חודשית: 14,000 ₪ ליווי אישי וקבוצתי של הסטודנטים	168,000
שיווק ותפעול	שיווק	עלות חודשית: 6,000 ₪ קמפיינים, ימי חשיפה, מיונים וגיוס מועמדים	72,000
סך הוצאות לפני תקורה			1,288,000
תקורה (5%)			64,400
סך כולל לשנה א'			1,352,400

תקציב המיזם – שנה ב'

התקציב לשנה השנייה מתייחס להרחבת הפעילות ל-45 סטודנטים (ממשיכים וחדשים). בעמודת הפירוט משולב בסיס החישוב מתוך עמודת "חידה" בגיליון, ובסעיפי השכר מוצגת גם העלות החודשית.

קטגוריה	רכיב	פירוט	סכום (₪)
מעטפת 360	מלגות קיום	1,550 ₪ לחודש × 10 חודשים × 45 סטודנטים	697,500
מעטפת 360	החזרי נסיעות	1,000 ₪ לשנה × 45 סטודנטים	45,000
מעטפת 360	מחשבים	עלות ליחידת מחשב: 2,000 ₪ למחשב חלוקה לסטודנטים חדשים וזכאים	90,000
מעטפת 360	מימון מלא שכ"ל להסבת אקדמאים	18 סטודנטים במסלול הסבה × 12,500 ₪	225,000
מעטפת 360	כיבוד שוטף	כיבוד קל בשוטף 7,000 ₪ לחודש × 12 חודשים	84,000
ליווי ותוכן	קורסי העשרה מקצועיים, סדנאות וימי עיון	עלות ממוצעת לקורס/סדנה: 5,000 ₪ × 10 קורסים/סדנאות	50,000
ליווי ותוכן	מפגשי קהילה והעצמה, אירועי פתיחה וסיום	2 אירועים גדולים × 60,000 ₪ + 6 אירועים בינוניים × 25,000 ₪	270,000
ליווי ותוכן	מפגשי קהילה וחיבור לרשת בוגרים	עלות מפגש קהילה: 25,000 ₪ × 4 מפגשים	100,000
כוח אדם	מנהלת תוכנית	עלות חודשית: 22,000 ₪ ניהול מורחב בהיקף מתרחב של התוכנית	264,000
כוח אדם	רכות תוכנית תואר ראשון	עלות חודשית: 14,000 ₪ ליווי ייעודי למסלול תואר ראשון	168,000
כוח אדם	רכות תוכן הסבה	עלות חודשית: 13,400 ₪ ריכוז מקצועי למסלול הסבת אקדמאים	160,800
כוח אדם	עוזרת לרכזות	עלות חודשית: 11,000 ₪ תמיכה תפעולית ומנהלתית	132,000
כוח אדם	רכות השמה ורשת בוגרים	עלות חודשית: 8,602 ₪ ליווי תעסוקתי לקראת קליטה במערכת הבריאות, הקמה וחיבור לרשת הבוגרים כמנוע ליווי, השראה והשמה.	103,224
שיווק ותפעול	שיווק	עלות חודשית: 11,000 ₪ קמפיינים, ימי חשיפה, מיונים וגיוס למחזור החדש	132,000
סך הוצאות לפני תקורה			2,521,524
תקורה (5%)			126,076
סך כולל לשנה ב'			2,647,600

יעילות תקציבית ומיקוד ההשקעה בסטודנטים

הטבלה להלן מציגה באופן ממוקד וברור את שיעורי ההשקעה הישירה בסטודנטים מתוך התקציב הכולל של המיזם, לצד המספרים המוחלטים ותוספת שווי הכסף הניתנת בפועל למשתתפים. כך ניתן לראות כי לצד המעטפת התקציבית במסגרת המיזם, קיימת גם מעטפת כוללת רחבה יותר לסטודנט.

מדד יעילות	שנה א' (20 סטודנטים)	שנה ב' (45 סטודנטים)
הוצאות ישירות לסטודנטים (₪)	832,000 ₪	1,561,500 ₪
שווי כסף נוסף לסטודנטים (מעונות ופרוייקטים) (₪)	161,400 ₪	201,802 ₪

מדד יעילות	שנה א' (20 סטודנטים)	שנה ב' (45 סטודנטים)
סך השקעה בסטודנטים כולל שווי כסף (₪)	₪ 993,400	₪ 1,763,302
אחוז הוצאות ישירות לסטודנטים מתוך סך התקציב הכולל	61.5%	59.0%
אחוז הוצאות ישירות כולל שווי כסף מתוך סך התקציב הכולל	73.5%	66.6%

משמעות הנתונים

הנתונים מלמדים כי רוב משמעותי מתקציב המיזם מופנה ישירות לסטודנטים עצמם, והאחוזים בטבלה משקפים זאת באופן ברור. לצד זאת, חשוב להדגיש כי המעטפת הכוללת לסטודנט רחבה יותר מהמעטפת הישירה במסגרת המיזם: מעבר למלגות קיום, סיוע בשכר לימוד, מחשבים, החזרי נסיעות, כיבוד, ליווי ותוכן, הסטודנטים מקבלים גם שווי כסף נוסף. בשנה א' מדובר בתוספת של **₪ 161,400** הכוללת **₪ 151,200 למעונות** ו-**₪ 10,200 לאבחוני פרויטטיין**; בשנה ב' שווי הכסף הנוסף עומד על **₪ 201,802**. כך, סך ההשקעה הישירה והעקיפה בסטודנטים מגיע ל-**₪ 993,400** בשנה א' ול-**₪ 1,763,302** בשנה ב'.

עמותת לאופק | מסמך למשרד הבריאות | אפריל 2026



פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.2.ט

מהדורה 1

תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

תאריך 31/5/26__

לכבוד:

הנדון: תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אנו הח"מ, אלי טרג'ין, ת.ז. 311009096 ו-אבישי מגנצא, ת.ז. 043037761, לאחר שהוזהרנו כי עלינו לומר את האמת וכי נהייה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים בזאת בכתב כדלקמן:

1. אנו משמשים כמורשי חתימה ב- עמותת לאופק (שם החברה), מס' 580459436 (להלן: "התאגיד"), המבקש להתקשר עם משרד הבריאות (להלן: "המשרד") במיזם משותף שעניינו תוכנית אחותינו אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה האמורה בהתאם לתקנה 3(30) (להלן: "המיזם") ומוסכים לחייב את התאגיד בחתימתנו לכל דבר ועניין.

2. העלות הכוללת לביצוע המיזם הינה בסך 4,000,000 ₪.

3. התאגיד יישא בלפחות 2,000,000 ש"ח מתוך עלותו הכוללת של המיזם שבנדון. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל שקל אשר ישקיע המשרד במימון המיזם, ישקיע גם התאגיד שקל וזאת בתיאום עם המשרד.

4. התחייבותיו של התאגיד יעמדו בתוקפן למשך כל תקופת המיזם המשותף.

5. מקורות המימון העצמיים שיעמיד התאגיד לטובת המיזם המשותף הם כדלקמן:

5.1 תורמים פרטיים

5.2 קרנות פילנטרופיים

5.3

מקורות המימון המפורטים לעיל עומדים בכללים הקבועים בהוראת תכ"ם. "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"ם", מס' 7.8.3, ומהווים מקורות מימון "עצמיים" בהתאם לכללים האמורים.

במקרים שבהם מקורות המימון הם תרומות במזומן, התחייבות לתרומה או הכנסות בשווה כסף, הם יירשמו בדוחות הכספיים של התאגיד.

לאופק-
תקווה לעתיד (ע"ר)
580459436

חתימה וחותמת התאגיד





פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.2.ט

מהדורה 1

תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אישור עורך דין בדבר זהות מורשי החתימה

אני עו"ד לואיז גיטמן (מספר רישיון 90490), מרחוב אחיהם חלמיש 2 (גר 98), מאשר/ת כי ביום 2.6.2023, הופיעו בפני, מר/גב' אלי טרגין ו- אבישי מגנצא, המשמשים כמורשי חתימה בתאגיד לאופק, מס' 580459436 ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתם לכל דבר ועניין ולאחר שהזהרתי אותם כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, אישרו את נכונות תצהירם דלעיל וחתמו עליו בפני.



90490
מס' הרישיון

לואיז גיטמן
שם עורך הדין

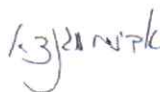


פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	טופס	הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים
מס' טופס	7.8.3.3.ט		
מהדורה	1		

נוסח הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים לצורך ביצוע מיזם משותף

אני: אלי טרגין מורשה חתימה, אבישי מגנצא מורשה חתימה, ת"ז 311009096,043037761, אשר תפקידי אצל עמותת לאופק (להלן: "הספק") הינו מורשה חתימה, נותן התחייבות זו בקשר עם מיזם משותף בנושא תוכנית אחותינו (להלן: "המיזם") עם משרד הבריאות (להלן: "המשרד"), מאשר ומתחייב כי הספק עורך מיזם זה עם המשרד באופן בלעדי, ואינו מקיים את הפעילות הנדרשת במיזם במסגרת התקשרות עם משרדי ממשלה, יחידות סמך או גופים ציבוריים אחרים, וכן אינו מקבל תמיכה לצורך ביצוע פעילות כאמור.

חתימה

31/05/26		אבישי מגנצא מורשה חתימה
31.05.26		אלי טרגין מורשה חתימה

לאופק
תקווה לעתיד (ע"ר)
580459436

שם פרטי ושם משפחה	תפקיד	חתימה	תאריך
-------------------	-------	-------	-------

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 1 מתוך 1

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם

